



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(Integrity and Transparency Assessment-ITA)

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT
© 2022

DECADE OF ITA
JOURNEY

ทศวรรษแห่งการเดินทางของ
คุณธรรมและความโปร่งใส

ITA 2022

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง

อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ทศวรรษแห่งการเดินทางของคุณธรรมและความโปร่งใส



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT
2022

DECADE OF ITA
JOURNEY
ทศวรรษแห่งการเป็นทางของ
คุณธรรมและความโปร่งใส



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ทศวรรษแห่งการเป็นทางของคุณธรรมและความโปร่งใส

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้รับร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง
สิงหาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	๑
หลักการและเหตุผล.....	๓
ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....	๔
คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน: IIT	๕
คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT.....	๖
คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT.....	๖
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๖
ข้อบกพร่องและจุดที่ต้องแก้ไข.....	๘
ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน.....	๑๐

ภาคผนวก

 คะแนนประเมิน

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๖๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๒๐ และข้อ i๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ i๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง

ข้อ ๒๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ซึ่งมีการรับรู้เพียงร้อยละ ๖๕.๙๑ หน่วยงานควรให้ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประชาสัมพันธ์ หือสร้างการรับรู้ให้กับพนักงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๖ และข้อ e๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งนี้ จะต้องแสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

*หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

*หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

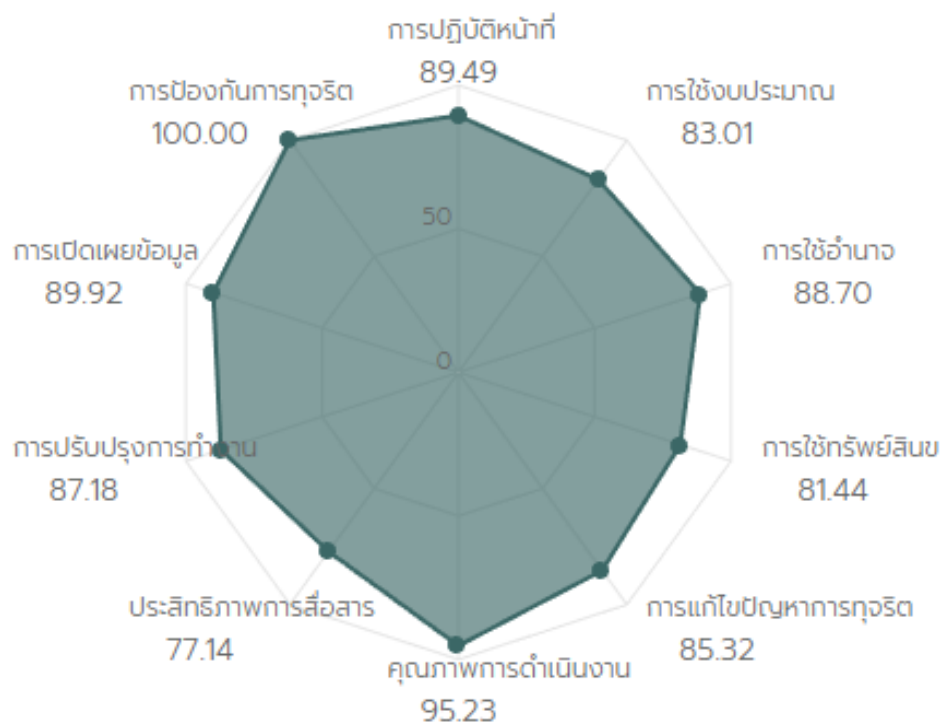
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง ๘๙.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๒๓
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๙๒
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๙
๕	การใช้อำนาจ	๘๘.๗๐
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๘
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๓๒
๘	การใช้งบประมาณ	๘๓.๐๑
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๔๔
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๑๔
		คะแนนสูงสุด : ๑๐๐ คะแนน
		คะแนนต่ำสุด : ๗๗.๑๔ คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๙.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๗๗.๑๔

ซึ่งยังคงมีผลการประเมินจำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คือ การใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๔ คะแนน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๑๔ คะแนน

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๙
๒	การใช้อำนาจ	๘๘.๗๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๓๒
๔	การใช้งบประมาณ	๘๓.๐๑*
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๔๔*

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๒๓
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๑๘
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๑๔*

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๙๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ และพบว่า

๓.๑ ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของ อบต.บ้านผึ้ง จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่ผ่านร้อยละ ๘๕ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

ด้านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๔๙ คะแนน การใช้อำนาจ ๘๘.๗๐ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๓๒ คะแนน การใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๒๓ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๑๘ คะแนน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ๙๔.๙๒ คะแนน และการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง มีคะแนนการประเมินที่ควรต้องรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้คะแนนผ่านเกณฑ์รายด้าน ๘๕ คะแนน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ การใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๔ คะแนน และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๑๔ คะแนน

ดังนั้น จึงควรต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มาตรการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นประเมิน/การ แสดงข้อมูล	ข้อปรับปรุง/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
IIT ๒ การใช้ จ่าย งบประมาณ	การใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน	ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ และประชุมพนักงานหรือชี้แจงความก้าวหน้าของการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละไตรมาส เพื่อให้พนักงานทราบถึงความก้าวหน้าและเกิดการมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณ เกิดความรู้สึกในการเป็นเจ้าของอย่างแท้จริง และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เจ้าหน้าที่ งบประมาณ/ สำนักปลัด /กองคลัง
IIT๔ การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	และการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ๘๑.๔๔ คะแนน	ควรมีการประชาสัมพันธ์ และจัดทำไปยิ้มทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งมีระเบียบ ขั้นตอนในการยืมทรัพย์สิน และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่พัสดุ
EIT๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๑๔ คะแนน	ควรมีการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ เนื่องจากประชาชนไม่ทราบช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพิ่มการรับรู้ให้ประชาชน โดยหากส่วนงานได้มีการลงพื้นที่เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ กับประชาชน ก็ให้แจ้งช่องทางที่ประชาชนจะสามารถตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ และให้แต่ละส่วนงานประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ อบรม ให้ประชาชนทราบ โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์ ทาง เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม ให้ประชาชนทราบว่าเว็บไซต์ อบรม บ้านฝั่ง และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	สำนักปลัด

๓.๒ ในการดำเนินการแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบข้อที่มีคะแนน ๐ คะแนน จำนวน ๒ ข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง ขาดแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง ได้ ๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ข้อมูลรายละเอียดไม่ครบ ขาดการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ได้ ๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ได้ ๐.๐๐ คะแนน

ดังนั้น จึงควรต้องมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มาตรการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑) การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑.๑ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นประเมิน/การ แสดงข้อมูล	ข้อปรับปรุง/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ข้อ ๐๑	โครงสร้าง	ขาดแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง ควรเปิดเผย ผังโครงสร้างของฝ่ายการเมือง แสดงในลักษณะ ผังโครงสร้างว่ามีตำแหน่งใดบ้าง และกำหนด มาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	นักทรัพยากร บุคคล
ข้อ ๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	ข้อมูลรายละเอียดไม่ครบ ขาดการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ควรแสดงการวิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการทำงาน และ กำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	นักวิชาการ พัสดุ
ข้อ ๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ขาดประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ควร วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการ ดำเนินการ และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	นักทรัพยากร

จากการประเมินประเด็นชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีประเด็นประเมินอยู่ ๔๓ ข้อ ซึ่งได้คะแนนโดยรวมร้อยละ ๙๔.๙๖ มีจำนวน ๓ ข้อ ที่ได้ ๐ คะแนน (ตั้งข้อมูลด้านบน) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงจุดบกพร่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝางต้องระมัดระวังในการเปิดเผยข้อมูล คือยังขาดความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ และต้องตรวจสอบรายละเอียดเกณฑ์ประเมินให้ครบประเด็นที่จะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ๒๖๖. ดังนั้น ต้องทบทวนและปรับปรุงในปี ๒๕๖๖

□ ข้อบกพร่องและจุดที่ต้องแก้ไขการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่าตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๔ คะแนน จึงควรดำเนินการปรับปรุง ดังนี้

๑.๑ ด้านการใช้งบประมาณ ๘๓.๐๑ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

โดยพบข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด พบพนักงานรู้อถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๖๕.๙๑ คะแนน ซึ่งเป็นข้อที่พนักงานมีการรับรู้ที่น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ควรให้สำนัก/กอง ที่มีหน้าที่ในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ๒๖๖.บ้านฝาง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบด้วย และควรกำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากขึ้น เช่น ๑.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๔๔ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

โดยพบข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด พบพนักงานรู้แนวปฏิบัติ คิดเป็น ๗๐.๙๔ คะแนน ซึ่งเป็นข้อที่พนักงานรับรู้ที่น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ควรมีการประชุมสัมพันธ จัดทำแนวปฏิบัติ และจัดทำใบยืมทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งมีระเบียบ ขั้นตอนในการยืมทรัพย์สิน และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ และกำหนดมาตรการ/แนวทาง ดังนี้ ๑.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment : EIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน โดยจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยรวม ๘๖.๕๒ คะแนน พบว่าตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกน้อยที่สุด คือ ๗๗.๑๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพบข้อประเมินที่มีคะแนนน้อยที่สุดคือ ข้อ E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ คำตอบผู้มีส่วนได้เสียให้คะแนน ๓๘.๒๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ควรเพิ่มการประชุมสัมพันธ ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนทราบ เน้นย้ำในเรื่องของการประชาสัมพันธ์ ทั้งทางเฟสบุ๊ค และไลน์กลุ่มตำบล รวมทั้งในการประชุมหรือการลงพื้นที่หมู่บ้าน และเพื่อให้ประสิทธิภาพในการสื่อสารดียิ่งขึ้น ควรกำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากขึ้น เช่น ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

โดยจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนนรวม ๙๔.๙๖ พบว่าตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่มีคะแนน เป็น ๐ อยู่จำนวน ๓ ข้อ และควรดำเนินการปรับปรุง ดังนี้

ข้อ ๐๑ ประเด็นประเมิน โครงสร้าง ขาดแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง ควรเปิดเผยผัง โครงสร้างของฝ่ายการเมือง แสดงในลักษณะผังโครงสร้างว่ามีตำแหน่งใดบ้าง

ข้อ ๐๒๔ ประเด็นประเมิน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มี รายละเอียดข้อมูลรายละเอียดไม่ครบ ขาดการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ควรแสดงการ วิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอในการทำงาน

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขาดประเด็นปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ควรวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ควรให้สำนัก/กอง ที่มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และผู้รับผิดชอบ งานด้านนั้น ๆ นำข้อมูลหรือลงข้อมูลประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบรม. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ควรกำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากขึ้น เช่น ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๔. ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติใน ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๙.๖๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ ควร พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๒๐ และ ข้อ i๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้าน ต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง

ข้อ i๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๖ และข้อ e๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๑ หน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งนี้ จะต้องแสดงแผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

*หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

*หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก