



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง

ที่

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามแบบรายงานผลดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวลัดดา สิงหา)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาววิภาศิริ ปัทม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายประพันธ์ เหมพูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สมบูรณ์

(นายสมบูรณ์ นาคะอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง

แบบรายงานผลดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราจ้าง	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๑ มี.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ยุบตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๒. คนสวน (ทักษะ) และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา ๑. คนสวน ๒. คนงาน	ไม่มี	ไม่มี
๒.ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง	๑.ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้ ๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา ๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๑ อัตรา ๒. ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ๒ อัตรา ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขาดแคลน	เห็นควรให้ปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อรับโอนย้ายได้
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในสายงาน	๑.ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๑๒๕,๐๐๐ บาท	๑) พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งหมด ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๔ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล	งบประมาณไม่เพียงพอที่จะส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทุกตำแหน่ง	เสนอผู้บริหารตั้งงบประมาณเพิ่ม

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑.ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒) ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๒. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	ไม่มี	ไม่มี
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑.ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ของงาน บริหารงานบุคคล เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต่อสัญญาจ้าง การให้ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ	ไม่มี	ไม่มี
๔.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ คุณภาพชีวิต และแรงจูงใจในการทำงาน	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งต่างๆ ให้บุคลากรทราบ	๑.ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งต่าง ให้บุคลากรทราบผ่านกลุ่มไลน์ และ webside หน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	๑.ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๒) ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ คุณภาพชีวิต และแรงจูงใจในการทำงาน	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	๑.ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๓) มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ รอบ ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย การมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑.ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๖-๗ พ.ค.๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท ๓๐,๐๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	1) จัดกิจกรรม Big Cleaning day ทุกวันพุธ ๒) โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย เพื่อเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ทักษะการป้องกันและระงับอัคคีภัย การซักซ้อมแผนอพยพกรณีเกิดอัคคีภัยในอาคารสำนักงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ๓) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่มี	ไม่มี
		๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๕,๐๐๐ บาท ๘๕๐ บาท	๔) มีกล้องวงจรปิด เพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยในสำนักงาน ๖) จัดให้มีตู้ยา เครื่องปฐมพยาบาล	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๕ ยกย่องพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	เม.ย. ๖๗ - ต.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำประกาศยกย่องพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗		
	๔.๖ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗	๑๕-พ.ค.-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในองค์กร จำนวน ๙๕ คน โดยร่วมกับโรงพยาบาลนครพนม	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงานงบประมาณ ๒๕๖๗	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.ด้านสวัสดิการคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๕.๑ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ ดังนี้ ๑) ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยะมหาราช วันจักรี ๒) จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและกล่าวสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ทุกวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน ๓) ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา เป็นต้น	ไม่มี	ไม่มี
	๕.๒ โครงการสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๒-๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	จัดอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร สมาชิก อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ่ง เป้าหมาย ๘๕ คน ในวันที่ ๒-๓ มิ.ย.๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๕.๓ โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และกาจัดงานรัฐพิธีต่างๆ	๒๗-๒๘ ก.ค.๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์และบำเพ็ญประโยชน์ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ เป้าหมาย ๕๐๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำ

- พนักงานส่วนตำบล ๓๘ ตำแหน่ง ว่าง ๑๑ ตำแหน่ง
- พนักงานครู ๑๔ ตำแหน่ง ว่าง - ตำแหน่ง
- ลูกจ้างประจำ ๑ ตำแหน่ง ว่าง - ตำแหน่ง
- พนักงานจ้าง ๕๗ ตำแหน่ง ว่าง - ตำแหน่ง

๒.ด้านการสรรหา

- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ๕ อัตรา
- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา

๓. ด้านการพัฒนา

- พนักงานส่วนตำบลส่วนตำบล เข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งและหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
- จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๔ (คิดจากจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่มีคนครอง ๒๘ คน)

ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดแคลนบุคลากรสายงานผู้บริหาร เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างนานเกินไป

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สรรหาสายงานผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง หรือให้มีการรับโอนย้ายได้